

# ● 福祉・介護職員等特定処遇改善加算 ●

## 福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定要件

- 福祉・介護職員等処遇改善加算のⅠ～Ⅲを取得していること
- 福祉・介護職員等処遇改善加算の職場環境要件に関し、複数の取り組みを行っていること
- 福祉・介護職員等処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等の見える化を行っていること

### 入職促進に向けた取り組み

- ・ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士等の取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供
- ・ 責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連携
- ・ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

### 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

### 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室等の設置等健康管理対策の実施
- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

### 生産性向上のための業務改善の取り組み

- ・ 5S活動(業務管理の手法の一つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
- ・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

### やりがい・働きがいの構成

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・ 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ・ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供